



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЕГОРЬЕВСК
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.02.2020 № 240

Об утверждении Порядка отнесения муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Егорьевск к группам по оплате труда руководителей

В целях актуализации групп по оплате труда руководителей муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Егорьевск, руководствуясь рекомендациями Главного управления по труду и социальным вопросам Московской области, содержащимися в распоряжении от 24.08.2007г. № 71 «Об утверждении Порядка отнесения государственных учреждений сферы культуры Московской области к группам по оплате труда руководителей»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок отнесения муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Егорьевск к группам по оплате труда руководителей. Приложение: на 7 л. в 1 экз.
2. Считать утратившим силу постановление администрации Егорьевского муниципального района от 02.04.2009 № 323 «Об утверждении Порядка отнесения муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей».
3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте городского округа Егорьевск.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации городского округа Егорьевск Леликову Н.А.



Глава городского округа Егорьевск

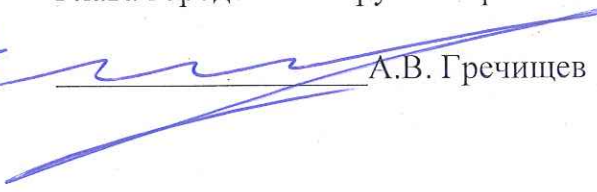
А.В. Гречищев

Приложение к постановлению
администрации
городского округа Егорьевск
от 12.02. 2020г. № 140



УТВЕРЖДАЮ

Глава городского округа Егорьевск


А.В. Гречищев

Порядок отнесения муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Егорьевск к группам по оплате труда руководителей

Отнесение муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Егорьевск к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится Управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Егорьевск, в непосредственном ведении которого находятся учреждения, на основе объемных показателей, установленных Положением «Об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Егорьевск».

Изменение группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения сферы культуры городского округа Егорьевск может производиться ежегодно по результатам работы за прошедший год.

При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществления подведомственными учреждениями методического руководства, они могут быть переведены на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

Муниципальным учреждениям сферы культуры городского округа Егорьевск, имеющим филиалы, группа по оплате труда руководителя устанавливается по суммарным показателям с учетом деятельности филиалов. Филиалам группа по оплате труда руководителя может устанавливаться на уровне головного учреждения, либо на одну или две группы ниже.

Отнесение вновь создаваемых муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Егорьевск к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей. Отнесение к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Егорьевск осуществляется в соответствии со следующими объемными показателями:

Раздел 1. Муниципальные учреждения культуры клубного типа, муниципальные парки культуры и отдыха

1. Объемные показатели отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

Перечень основных объемных показателей муниципальных учреждений культуры клубного типа

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1.	Количество постоянно действующих клубных формирований <1>	1 формирование	1 балл
2.	Количество действующих клубных формирований за счёт привлечённых средств спонсоров и меценатов	1 формирование	2 балла
3.	Количество формирований, имеющих звание дипломанта областных, межрегиональных и российских фестивалей, смотров, конкурсов за	1 формирование	3 балла
4.	Наполняемость кружков, коллективов <2>	1 участник	0,5
5.	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период	10 мероприятий	1 балл
6.	Количество работников в учреждении	1 работник	0,2
7.	Количество посадочных мест	100 мест	1 балл
8.	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов <3>	1 объект	1 балл
9.	Оказание платных услуг	до 50 тыс. руб., за каждые последующие 50 тыс. руб.	1 балл 1 балл

1.1. Разработка конкретных перечней объемных показателей должна осуществляться, в том числе и с учетом территориального расположения муниципальных учреждений культуры клубного типа и специфики их деятельности.

1.2. Общая сумма баллов для отнесения учреждения культуры клубного типа к соответствующей группе по оплате труда руководителя складывается из суммы условных баллов, установленных для каждого объемного показателя. <4>

<1> К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы, студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования,

действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную документацию

<2> Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 15 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных в городских поселениях, 10 человек - в рабочих поселках и поселках городского типа и 6 человек - в сельских поселениях.

В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа Управления культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Егорьевск могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

<3> К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов.

2. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа и муниципальных парков культуры и отдыха

Таблица 2

Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа

№ п/п	Тип, вид учреждения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				
		I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
1.	Муниципальные учреждения культуры клубного типа, расположенные на территории города, центральные клубные учреждения	401-600	201-400	91-200	70-90	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2.	Муниципальные учреждения культуры клубного типа, расположенные в сельских населенных пунктах, раб. пос. Рязановский,	71-90	46-70	31-45	20-30	

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей муниципальных парков культуры и отдыха

№ п/п	Объемные показатели отнесения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)
-------	-------------------------------	--

		I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
1.	Количество действующих в течение сезона механизированных аттракционов	Свыше 30	21-30	10-20	1-9	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2.	Количество действующих досуговых объектов	Свыше 30	21-30	10-20	1-9	

3. Порядок отнесения учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 7-НК федерального государственного статистического наблюдения).

3.2. Учреждения культуры клубного типа, парки культуры и отдыха, отнесенные к первой группе по оплате труда руководителя, объемные показатели деятельности которых в полтора и более раз превышают объемные показатели, установленные для первой группы по оплате труда руководителя, могут быть отнесены к ведущей группе по оплате труда.

3.3. В учреждениях культуры клубного типа, находящихся на капитальном ремонте более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено учреждение культуры клубного типа до начала ремонта.

3.4. Муниципальные методические и информационно-методические центры, основной целью которых является организационно-методическое обеспечение деятельности учреждений сферы культуры, относятся ко второй группе по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа.

Раздел 2. Муниципальные общедоступные библиотеки

1. Объемные показатели отнесения общедоступных муниципальных библиотек к группам по оплате труда руководителей

Таблица 4

Группы по оплате труда руководителей централизованных библиотечных систем (ЦБС)

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач
I	Свыше 50	Свыше 1000
II	От 30 до 50	От 600 до 1000
III	От 10 до 30	От 200 до 600
IV	От 5 до 10	От 100 до 200
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 100

2. Порядок отнесения общедоступных библиотек к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 6-НК) федерального государственного статистического наблюдения).

2.2. Отнесение центральных библиотек муниципального района (межпоселенческих библиотек), городского округа, поселения, в том числе опорных библиотек, являющихся универсальными общедоступными библиотеками и выполняющих возложенные на них функции координационного и научно-методического центра, межбиблиотечного абонемена для общедоступных библиотек соответствующего уровня, осуществляется на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой.

Раздел 3. Муниципальные музеи, музеи-заповедники (музеи-усадьбы), галереи, выставочные залы и другие учреждения музейного типа

1. Объемные показатели отнесения муниципальных музеев и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда руководителей

1.1. Муниципальные музеи и другие учреждения музейного типа относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 5

Группы по оплате труда руководителей муниципальных музеев

Группы по оплате труда руководителей	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного и научно-вспомогательного фондов (тыс. ед.)
Исторические и краеведческие музеи		
Ведущее	Свыше 40	Свыше 30
I	От 30 до 40	Свыше 25
II	От 20 до 30	От 20 до 25
III	От 10 до 20	От 15 до 20
IV	От 5 до 10	От 10 до 15
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 10
Художественные (изобразительных и других видов искусств) музеи, картинные галереи		
Ведущее	Свыше 30	Свыше 25
I	От 20 до 30	От 20 до 25
II	От 15 до 20	От 5 до 10
III	От 10 до 15	От 2 до 5
IV	От 5 до 10	От 1 до 2
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 1

1.2. Группы по оплате труда руководителей музеев устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 8-НК федерального государственного статистического наблюдения).

1.3. Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (научная обработанность фондов - 40 процентов, охват

посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда руководителей может быть снижена.

Раздел 4. Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования сфере культуры

1. Объемные показатели отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры к группам по оплате труда руководителей

Объем деятельности каждого учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры городского округа Егорьевск при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

Таблица 6

Перечень основных объемных показателей

Показатели	Единица измерения	Количество баллов
Количество обучающихся в музыкальных школах, художественных школах, школах искусств	за 1 обучающегося	0,1
Количество групп в учреждениях (классы, ансамбли, оркестры, хоры и пр.)	за 1 группу	5
Количество учащихся, поступивших в профильные средние и высшие учебные заведения за последние 2 года после окончания данного образовательного учреждения	за каждого учащегося	10, но не более 50
Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего: 1 квалификационную категорию Высшую категорию	0,1 0,5
Количество проводимых мероприятий за год (учитываются только подтвержденные программы, сценарные планы, сценарии и др.)	за каждое мероприятие	0,5
Участие в городских, зональных, областных, российских, международных смотрах и конкурсах	1 участие	0,5
	1 лауреат или дипломант	1
Работа с детьми-инвалидами	за каждого учащегося	10, но не более 50

2. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры

Таблица 7

Тип, вид образовательного учреждения	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
Учреждение дополнительного образования	Свыше 500	До 500	До 350	До 200